



SEIU @ SFUSD

会员调查

您好！2016年春季我们即将再次进行谈判，因此我们需要您的帮助以确定重点。

请您花费几分钟时间填写此文件并返回给工会代表或邮寄到：

SFSUD 分会
由驻厂代表 **Ronda Goldsby** 转交
罗德岛街350号
SF CA 94103

您的工作地点？

您的工号或类别号码？

您的姓名是？

您的联系电话是？

我们是否可以通过短消息告知临时更新？

- 是
- 否

您的电子邮件地址是？

- 通过电子邮件推送消息
- 无电子邮件

你的第一语言是？

- 粤语
- 英语
- 普通话
- 俄语
- 西班牙语
- 菲律宾语

其它：

选择最佳联系方式：

- 电话
- 短信
- 传真： _____ - _____ - _____

Facebook 社交网站：

电子邮件

本年度对于我们来说最重要的问题是什么？
选择适合的，您也可以进行排序。

- 必要时，员工必须长期受雇
- 提供和市政工人相同的工资待遇
- 需要更多员工来完成分配的任务
- 设备破损，工作地点不安全/害虫猖獗
- 需要培训和专业拓展
- 我们需要实实在在的职涯阶梯和晋升机会
- 退休保障
- 所有的员工病假津贴是公平的
- 不固定的假期
- 同事关系
- 医疗保险
- 需要更好的工具，以便高效安全的执行工作
- 认证许可时遇到问题

其它问题：

就个人而言，您希望解决的问题是什么？
选择适合的，您也可以进行排序。

- 必要时，员工必须长期受雇
- 提供和市政工人相同的工资待遇
- 需要更多员工来完成分配的任务
- 设备破损，工作地点不安全/害虫猖獗
- 需要培训和专业拓展
- 我们需要实实在在的职涯阶梯和晋升机会
- 退休保障
- 所有的员工病假津贴是公平的
- 不固定的假期和旅游。
- 同事关系
- 医疗保险
- 需要更好的工具，以便高效安全的执行工作
- 认证许可时遇到问题

可能存在的其它问题：

请在此区域告知我们其它我们应了解的信息。如果内容比较长，请另附纸张！

您希望通过什么行动来帮助我们赢得更好的合约？

这是最重要的问题，我们都应该齐心协力，取得实质性进展！

帮助合作者翻译信息。

加入CAT团队，告知其它成员当前状况。

加入谈判小组。

参加校董事会会议。

带入其它成员。

在会议上发言。

举标牌。

演奏乐曲。

给当选官员写信。

与当选官员会面。

将谈判更新文件分发给合作成员。

在我的工作场所开展会议。

通过电话的形式向成员分享信息。

回校后和父母分享我的经历。

告知出版社进行专题报道。

其它：

在线联系我们!

help@seiu-sfusd.org

www.seiu-sfusd.org

[facebook/seiu.sfusd](https://facebook.com/seiu.sfusd)

通过**Facebook**关注我们或预定邮件清单获取谈判更新。

分会负责人

分会主席 **Josh Davidson**

分会副主席 **Rafael Picazo**

总管事 **Yuvonne Johnson-Miller.**

分会秘书 **Marina Diaz-Flores**

分会财务主管 **Jeanette Coleman**

2015年秋

分会会议

通常在每月第三个星期三举行

08月19日

罗德岛街350号

09月16日

10月21日

11月18日