

SFUSD 與 SEIU Local 1021

暫定協議摘要

2026年3月17日

三年合約：2025年7月1日至2028年6月30日

薪資成長：

- 2025年7月1日：4.5%
- 2026年7月1日：4%
- 2027年7月1日：2%

自2026年7月1日起生效，為廚師助理、廚師及主廚職級增加三個薪級（steps），以解決薪級壓縮（compaction）問題。

針對新聘員工的薪資等級定級，實施「逐年對等」的工齡折扣政策，旨在更易於招募經驗豐富的員工。對於擁有過往SFUSD工作經驗或從事招募困難職位（hard-to-staff positions）的員工，提供額外的薪資折扣資格。

合約條款中納入針對移民家庭及本學區「庇護地位」（sanctuary status）的保護措施。

合約條款中納入針對人工智慧（AI）使用的保護措施。

將「網路騷擾」正式納入合約所定義的歧視與騷擾範疇之中。

允許新聘員工在入職首年即可隨累積隨使用年假。（先前規定員工需滿一年工齡後方可開始使用年假。）

解決「額外工時」問題：要求學區提高員工的全職當量（FTE）；若某員工連續20個工作日或以上，每日均工作額外30分鐘，學區必須上調其FTE，從而確保其福利待遇及各類工時積累均基於上調後的FTE基數進行計算。

SNS（學生營養服務）部門的班次排定將不再少於4小時，以確保所有SNS員工均能獲得足夠的工時，從而符合享有福利待遇的資格。

簡化所有職級員工的班次競標及調職權利流程。

校舍管理員（Custodians）：

- 取消學年期間安排年假使用的名額限制。

- 為校舍管理員新增健康與安全保護條款，其中包括在空氣品質極差時，免除其必須在戶外工作的義務。

- 為主管及助理主管提供季度培訓。

紀律處分：首次在合約中正式確立「正當理由」（Just Cause）保護條款。

新增針對「社區學校協調員」及「倉庫工作人員」的專門條款。